



120th Anniversary
1904 - 2024

Seminario

GENDER EQUALITY IN THE WORKPLACE

Percorso e vantaggi per la certificazione della parità di genere

IN COLLABORAZIONE CON

**+simmons
simmons**



Mercoledì 3 Luglio 2024 | 9:00-11:30

Simmons & Simmons | Via Tommaso Grossi, 2 Milano

Partecipazione gratuita previa registrazione: RSVP@BRITISHCHAMBER.IT

PROGRAMMA

GENDER EQUALITY IN THE WORKPLACE.

Percorso e vantaggi per la certificazione della parità di genere.

9:00 *Registrazione*

9:15 **Introduzione e saluto**

Avv. Steven Sprague
Presidente, The British Chamber of Commerce for Italy

Avv. Davide Sportelli
Responsabile Dipartimento Diritto del Lavoro, Simmons & Simmons

9.30 **Gender Gap - il caso Italia**

Avv. Emanuela Boca
Of Counsel, Simmons & Simmons

10 **La certificazione per la parità di genere: comprendere il percorso in pochi semplici passi**

Dott. Guido Cecchini
HR & Legal Director, Fiabilis Consulting Group

10.30 **La logistica della Gender Equality, dentro e fuori l'azienda. L'esempio di UPS.**

Dott.ssa Marzia Picciano
Public Affairs Manager Italy & Iberia, UPS

11 **Q&A**

11.15 *Networking buffet*

SPEAKERS



STEVEN SPRAGUE è Presidente di The British Chamber of Commerce for Italy da giugno 2021.

Steven Sprague è Solicitor delle Senior Courts of England and Wales (1985), Avvocato iscritto all'Albo a Milano (2017) e Mediatore Accreditato CEDR (2014).

Steven ha una grande esperienza in investimenti internazionali, relazioni d'impresa e d'affari in diversi settori, tra cui il retail, il manifatturiero, l'energia, le risorse naturali e le infrastrutture.

Prima di entrare in CastaldiPartners, Steven ha lavorato in prestigiose law firm internazionali della City e ha vissuto e lavorato in diversi Paesi, tra cui la Federazione Russa e altri paesi della CIS. Steven Sprague è sovente consulente legale in progetti nei settori dell'energia, delle risorse naturali e delle infrastrutture, dell'acquisizione, costruzione e gestione di impianti di CCS.

Steven è un esperto in problematiche legali d'impresa e commerciali, cross border mergers and acquisitions, costituzione di joint ventures, investimenti esteri e processi di internazionalizzazione delle imprese. Come mediatore accreditato, Steven interviene in mediazioni prevalentemente internazionali.



DAVIDE SPORTELLI è partner di Simmons e Simmons e responsabile del dipartimento Employment dell'ufficio di Milano.

Fornisce assistenza su tutti gli aspetti del diritto del lavoro, tra cui ristrutturazioni del personale, piani di incentivazione, patti di non concorrenza, risoluzione di rapporti di lavoro dirigenziale e assistenza giudiziale nel contenzioso giuslavoristico. Davide tutela da anni gli interessi di primarie aziende internazionali attive nei settori della finanza, *retail*, *luxury & fashion*, tecnologia e nel settore farmaceutico.

Essendo un esperto nelle relazioni con i sindacati, Davide fornisce anche consulenza sulle procedure di consultazione sindacale obbligatorie per i licenziamenti collettivi, anche a livello nazionale.

Davide partecipa regolarmente in qualità di speaker a eventi di formazione e workshop sullo sviluppo del lavoro in Italia.

Come riportato da Chambers Europe, è particolarmente noto per la consulenza su licenziamenti collettivi, contenziosi e procedure di ristrutturazione. È stato premiato come Avvocato dell'Anno nella categoria "Best Practice Top Management" ai Legalcommunity Labour Awards nel 2018.

Attento al tema *diversity & inclusion* su cui ha tenuto seminari e training a clienti, Davide è membro dell'*International Employment Group* di Simmons & Simmons e gestisce in tale ambito progetti *cross border* sulle più disparate tematiche connesse alla materia del diritto del lavoro (implementazione a livello locale di *global policies*, pareri in materia di *cost reduction*, *business protection*, politiche di remunerazione nel settore finanziario, *remote working*).



EMANUELA BOCA è Of Counsel del dipartimento Employment dello Studio Simmons & Simmons di Milano, per il quale collabora dal 2001. Dal 2010 è parte del Milan Diversity Team dello Studio e con esso promuove iniziative, seminari ed eventi in tema «Diversity & Inclusion».

Rappresenta e assiste svariate società multinazionali attive in tutti i principali settori, con particolare focus sulle tematiche giuslavoristiche del settore moda e lusso.

Oltre all'attività di assistenza giudiziale innanzi ai tribunali civili e del lavoro e alle corti superiori, Emanuela presta attività di consulenza stragiudiziale day-by-day, coadiuvando le aziende clienti nella stesura di contratti di lavoro, nella gestione del personale in ambito disciplinare, nelle risoluzioni incentivate, nella gestione di trasferimenti e distacchi, nell'implementazione di codici di condotta, nella predisposizione o revisione di policy aziendali, con particolare focus su progetti di smart-working, policy anti-discriminazione, in materia di utilizzo di strumenti aziendali e social media, in materia di whistleblowing e relative investigation.

E' socia della European Employment Lawyers Association (EELA) e fa parte dell'International Employment Group dello Studio Simmons & Simmons.

Nel corso dell'ultimo anno - in aggiunta ai consueti seminari formativi interni ed esterni in tema diversity & inclusion - ha collaborato con il management dello Studio nell'implementazione di un piano strategico e di una serie di politiche attive in tema gender equality. L'iter si è concluso nel mese di maggio del corrente anno con il riconoscimento, in capo allo Studio, della certificazione della parità di genere (UNI PdR 125:2022).



GUIDO CECCHINI è HR & Legal Director di Fiabils Consulting Group. Si occupa di risorse umane da quando ha capito che preferisce prendersi cura delle persone invece che delle cose.

Ha un'esperienza ultra-decennale nella gestione di tutte le problematiche hard & soft delle risorse umane: attrazione e mantenimento dei talenti, campagne di assunzione, gestione delle paghe e previsione dei costi, Comp & Ben, relazioni sindacali, diritto del lavoro, gestione del cambiamento, formazione e sviluppo, gestione dei conflitti e licenziamenti, analisi dei dati, valutazione delle prestazioni e dei salari, D & I.

Da quasi 3 anni guida una divisione di consulenti specializzati nell'erogazione di una consulenza sartoriale per l'ottenimento della certificazione per la parità di genere.



MARZIA PICCIANO è oggi Public Affairs Manager per l'Italia, la Spagna e il Portogallo di UPS Italia. Rientra nella sua competenza la supervisione dei rapporti tra l'azienda e le istituzioni dei territori indicati, così come la promozione di tutte le iniziative volte a rafforzare la presenza e impegno corporate del Gruppo nei suddetti Paesi anche attraverso la UPS Foundation.

Nata a Pescara nel 1989, ha studiato a Roma dove si è laureata cum laude presso l'Università LUISS Guido Carli, in scienze politiche internazionali. Inizia subito dopo la sua carriera nel settore dei public affairs, lavorando per più di quattro anni presso la società di consulenza e lobbying Cattaneo Zanetto

Pomposo & Co., occupandosi principalmente della pratica del settore delle telecomunicazioni che perfeziona poi in qualità di responsabile relazioni istituzionali della neonata Iliad Italia.

Nel 2020 entra in UPS Italia come responsabile per le relazioni istituzionali del Paese e aggiungendo la penisola Iberica nel 2023.